

Mai 2008

Aux membres du SCFP-Ontario,

Je vous écris afin de vous informer que je poserai ma candidature au poste de 4<sup>e</sup> vice-président du SCFP-Ontario lors de notre Congrès de mai. Je crois fermement que les membres doivent faire des choix informés lorsqu'ils élisent les membres du conseil et j'espère donc qu'avec cette lettre, vous pourrez comprendre les raisons qui me poussent à poser ma candidature et à croire que j'effectuerai un bon travail.

### **Qui suis-je ?**

Permettez-moi d'abord de me présenter et de vous parler de mon expérience.

Je suis une travailleuse universitaire et la présidente d'une petite section locale amalgamée, la section locale 1281, depuis 2004. Le travail dans ma section locale m'a apporté une grande expérience en matière de négociation et de griefs. J'ai aussi appris à gérer les problèmes de harcèlement entre membres et d'employeurs abusifs. J'ai contribué à l'amélioration des avantages sociaux de membres qui travaillent dans plus de 42 lieux de travail répartis sur l'ensemble du Sud-ouest de l'Ontario.

Depuis 2005, j'occupe un poste de membre à titre personnel au Conseil exécutif de la Division de l'Ontario du SCFP. J'ai d'abord été élue à une élection partielle tenu lors du congrès de Niagara Falls et j'espère être réélue cette année à Niagara. En plus d'être membre à titre personnel, j'ai eu l'occasion de participer à divers autres aspects du travail de notre syndicat. En 2005, j'ai servi de liaison entre le Conseil exécutif et le Comité des femmes. Depuis février 2008, je suis la représentante de Ryerson au Comité de coordination des travailleurs universitaires du SCFP-Ontario (CCTUO). Depuis 2005 je suis membre du Comité du Triangle Rose et j'en suis l'agent de liaison avec le Conseil exécutif depuis 2006. J'ai été formée pour jouer le rôle d'ombudsman, j'ai été co-présidente du Comité des jeunes travailleurs en 2004 et 2005. J'ai aussi été chef de piquet de la section locale 3903 qui a été sur le piquet de grève pendant 12 semaines en 2000. J'ai plus de 15 ans d'expérience comme militante des mouvements progressistes de Toronto où j'ai participé aux luttes contre la privatisation, où j'ai contribué à faire monter la pression sur les gouvernements provincial et fédéral en dénonçant les compressions et où je me suis battue pour le changement social, dans nos collectivités et dans le monde. Je suis une militante du secteur communautaire qui prend au sérieux les enjeux d'égalité et qui pose des gestes concrets pour faire une différence. Certaines personnes connaissent aussi peut-être mon nom parce que je suis modératrice du serveur de liste des femmes du SCFP-Ontario.

Mais au-delà de mes connaissances et de mon expérience, la décision de voter pour une personne devrait reposer sur une question de principes. Je suis une personne intègre, dévouée à son travail et déterminée à agir et pas seulement à parler.

**Je suis déterminée à respecter** ces principes et si suis élue, j'aurai l'occasion, avec votre aide, de faire en sorte que ces demandes deviennent réalité.

**VOTEZ R.E.A.C.T!** ... ÉLISEZ DENISE HAMMOND comme 4<sup>e</sup> vice-présidente

### **RESSOURCES**

- Se tenir debout devant le syndicat national afin d'assurer que l'Ontario reçoit sa juste part des ressources.
- S'assurer que les campagnes disposent des ressources nécessaires, tant humaines que financières.
- Financer adéquatement les campagnes de syndicalisation et les campagnes destinées à susciter la participation et la collaboration des membres.
- Accorder un financement juste et équitable pour tous les Comités de l'égalité du SCFP.
- Travailler ensemble au partage des ressources et à l'amélioration de notre capacité de présenter un front uni contre les compressions et l'ordre du jour de privatisation à la Mike Harris des libéraux.

### **Équité**

- Faire avancer notre ordre du jour en matière d'équité par le biais d'un soutien, d'un octroi continu de ressources et d'un financement pour les sessions de formation, le travail de coalition et les initiatives internationales du SCFP.
- Organiser une conférence semestrielle des droits de la personne et une Conférence annuelle des femmes.

- Appuyer et mettre en oeuvre les recommandations du Groupe de travail sur la participation des femmes et les résolutions adoptées aux congrès.
- Créer des listes électroniques, des bulletins d'information électroniques rédigés par les membres afin que les Comités des droits de la personne puissent partager de l'information avec les membres plus souvent que lors des seuls congrès et conférences.
- Continuer à apprendre des luttes et des victoires des travailleurs de partout au monde.

### **ACTION & REDDITION DE COMPTES**

- S'assurer que toutes les campagnes du SCFP comportent un plan stratégique à long terme avant qu'elles soient lancées, de façon à éviter les prises de décisions à partir du sommet.
- Bâtir sur la force du SCFP en soutenant la négociation coordonnée.
- Respecter l'autonomie et la diversité des sections locales dans la participation et l'action.
- Se tenir debout pour un régime de retraite et un salaire de subsistance pour les travailleurs de tous les secteurs.
- Entreprendre des actions de grève et susciter une mobilisation de masse soutenue par du financement de grève et un engagement des militants du SCFP.

### **COMMUNICATION**

- Améliorer les communications entre les sections locales et les membres afin d'éliminer les silos entre les différents secteurs et l'isolement des sections locales.
- Soutenir les Conseils régionaux de façon assurer la tenue des rencontres régionales de militants, ce qui favorisera l'engagement des membres dans les campagnes et facilitera une communication régulière entre les membres de la base et les membres élus du Conseil exécutif.
- Transposer les résolutions adoptées aux congrès en actions et éliminer le processus de recommandation d'adoption et de rejet.
- Travailler à la création de liens entre les secteurs et d'approches communes à tous les secteurs, parce qu'un affront fait à un secteur est un affront fait à l'ensemble du SCFP.
- Renforcer l'image publique du SCFP afin de rétablir la réputation du syndicat et d'améliorer la perception qu'a le public du SCFP et des bienfaits de la syndicalisation.

### **TRANSPARENCE**

- Comme membre du conseil, j'entends continuer à soulever les enjeux, à véhiculer la critique et à assurer une communication active avec les membres.
- Assurer un processus transparent et démocratique pour les élections au conseil, aux comités et aux sièges du SCFP sur les autres organisations et organismes.
- Exiger pour le conseil un processus de prise de décisions ouvert et faire en sorte que tous les membres du conseil soient informés, qu'ils participent aux décisions et qu'ils travaillent aux communications avec les membres.
- Mettre en place un processus et une structure visant à assurer que les membres élus sont tenus de rendre des comptes.

Pour toutes ces raisons, je vous demande de voter R.E.A.C.T. et de soutenir ma candidature au poste de 4<sup>e</sup> vice-président. Vous pouvez entrer en contact avec moi par courriel à [denise.hammond@gmail.com](mailto:denise.hammond@gmail.com) ou par téléphone au 416.937.1126.

Au plaisir de vous voir au congrès.

**VOTEZ R.E.A.C.T! ... ÉLISEZ DENISE HAMMOND comme 4<sup>e</sup> vice-présidente**